



**Dia:** 21/ Març/ 2023

**Hora:** 17:00 a 18:10 hores

**Lloc:** <https://us06web.zoom.us/j/84493411011>

## Assistents

### Consells sectorials

#### Institucions més significatives de la ciutat

Javier Garcia Bonomi	FEDELATINA
Xènia Carné	Taula d'entitats del tercer sector
Enric Canet	Casal dels infants
Àngels Guiteras	Persona de renom ciutadà

#### Fitxer general d'Entitats

Laura Lloret	Plataforma per la Llengua-Barcelona. Col·lectiu Esbarzer
--------------	--

#### Secretaria del Consell de Ciutat

Andreu Parera	Secretaria del Consell de Ciutat
Guillem Pala	Suport tècnic Fundació Pere Tarrés
Paula Gil	Suport tècnic fundació Pere Tarrés

## Desenvolupament de la reunió

Obre la reunió, des de la secretaria del Consell de Ciutat, el Guillem Palà explicant que hi ha hagut 7 persones que han confirmat que assistirien a la reunió, tot i que en el moment de començar la sessió hi ha només 4 assistents.

Es recorda que és la tercera sessió de treball (una celebrada el 2022 i l'altra el mes passat). Es recorda el que ja va ser acordat en reunions anteriors:

- La jornada se celebrarà l'octubre de 2023 (la data va ser ratificada per la comissió permanent).
- L'espai ha de ser gratuït.
- L'aforament d'unes 150 persones (com a mínim).
- De dilluns a dijous cap a les 17 h amb una durada de 2 hores i mitja aproximadament.

Taula 1. Administració pública: Ajuntament de Barcelona i Generalitat.

- Ponències de 10 min de les administracions
- Debats entre els diferents ponents de l'administració
- Interactuar entre els ponents i el públic

PAUSA

Taula 2. Entitats

- Com actua cada entitat per donar suport a les persones que han estat discriminades (xifres, actuacions...). 5 min per entitat.
- Debats entre els diferents ponents amb les diferents temàtiques amb diferents tipus de discriminació
- Diàlegs entre els ponents i el públic

Hi haurà una fila 0 d'entitats per ampliar els supòsits que tinguin prioritat a l'hora de fer les preguntes.

S'escollirà les temàtiques en l'ordre d'on s'ha rebut més discriminació (segons les dades de les que es disposen de l'OND).

El Guillem Palà comenta que es va acordar que seria convenient en pensar preguntes transversals per tal de facilitar el diàleg entre les persones ponents de les dos taules (Administracions i entitats) i enviar-les a la secretaria del consell de ciutat per tal de preparar la reunió que s'està celebrant. Explica que dues persones han fet arribar propostes de preguntes. Quan es defineixin clarament les preguntes que guiaran el debat es podrà buscar de forma més precisa les persones adients per respondre aquestes preguntes.

### **-Algunes de les preguntes proposades per la taula d'Administracions:**

1. Com creieu que la nova Llei 19/2020 pot ajudar a combatre els discursos d'odi i l'auge dels moviments d'extrema dreta?

2. Quines mancances / passos per millorar la situació actual creieu que hi ha actualment pel que fa la interlocució entre l'Administració i les entitats del tercer sector a l'hora de resoldre queixes i discriminacions?

3. Des de l'administració, quin paper creieu que ha de tenir la comunitat i la iniciativa social (entitats, moviments socials, etc.) alhora d'ajudar en el desplegament i garantia de la nova Llei 19/2020? En aquest sentit, l'administració esteu col·laborant amb aquests agents socials? Com?

Xènia Carné pregunta si la Manuela Fernández (directora de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació de la Generalitat de Catalunya) estarà a la primera taula (Administracions) explicant la nova llei. En Guillem remarca que era un perfil del qual s'havia parlat.

La Laura Lloret en la mateixa línia també creu que si es parla de la llei a la primera ponència es podria re-formular la segona pregunta, per anar més lligades.

En Guillem Palà remarca que seria interessant fer una doble lectura des de l'entitat i l'administració. També sembla interessant la perspectiva més crítica, incorporant a la taula d'Administracions el síndic de greuges o alguna figura similar.

Xènia Carné apunta que entre les funcions del Síndic de greuges s'inclouen les de gestionar i sensibilitzar a la pròpia administració perquè canviï alguns procediments. No obstant, com que la funció de l'oficina de no discriminació de l'Ajuntament de Barcelona és similar no troba el sentit que estiguin a la mateixa taula Síndic i la representant de l'OND. Explica que a la jornada d'accessibilitat a l'administració es va donar una situació una mica estranya per aquest motiu.

Des de la secretaria es resumeix tot el que s'ha parlat fins aquest moment. També proposa passar a discutir les preguntes de la segona taula, d'entitats.

## **Taula entitats:**

1- Quines mancances / passos per millorar la situació actual creieu que hi ha actualment pel que fa la interlocució amb l'Administració a l'hora de resoldre queixes i discriminacions?

2. Com pot ajudar la vostra entitat a la persona discriminada un cop teniu constància d'una queixa o discriminació?

3. Quina és la tipologia de queixes més freqüent que rep la vostra entitat sobre discriminacions a la ciutat de Barcelona?

4. Teniu alguna proposta de col·laboració amb altres entitats del tercer sector per treballar les discriminacions de forma col·lectiva i així fer disminuir aquestes problemàtiques a la ciutat de Barcelona?

5. Des de les vostres pròpies experiències, quina creieu que ha estat l'evolució en termes d'igualtat de tracte i no discriminació? I, sobretot, en quin punt creieu que ens trobem actualment com a societat?

6. En relació al desplegament de la nova Llei 19/2020 que s'ha comentat en la taula anterior, quina és la valoració que en feu vosaltres i, sobretot, com creieu que impactarà en les persones que ateneu i als col·lectius que representeu?

L'Àngels Guiteras, reclama la discriminació de les persones consumidores de substàncies i que s'ha de parlar d'aquest col·lectiu.

La Laura Lloret troba que les persones i entitats un cop fetes arribar les queixes no saben què passa després, per això millor parlar amb diferents entitats amb els diferents tipus de racisme que treballa i quin protocol tenen → Què fem? Com ho fem?

S'afegeixen preguntes:

- Discriminació en relació l'accés a servei per certes casuístiques com pot ser persones consumidores de substàncies, persones amb animals que no poden entrar a albergs, dones embarassades amb consum de substàncies...
- Què pot fer l'entitat per ajudar persones que han rebut cert tipus de discriminació?

L'Àngels Guiteras apunta que seria interessant tenir més informació sobre el funcionament de l'Observatori per la no discriminació i del recull de informació que tenen. La Laura Llobet comenta que ja existeix.

En Guillem Palà comenta que es podria generar pregunta sobre aquest òrgan i així la gent sabrà el que fan. L'Enric Canet puntualitzant en el saber com es coordinen, saber com fan aquesta xarxa de connexió (també entre entitats).

La Laura Llobet comenta que no sap exactament com s'organitza l'OND, però sap que tenen una via per fer-los-hi arribar queixes i que inclús recomanem a l'usuari anar a fer-les directament a ells. La Laura podrà informar-se millor i compartir més informació a la pròxima reunió.

S'acorda fer les preguntes no tant abstracte sinó més concretes mes centrades a Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació.

En Guillem Palà recorda que a l'última sessió l'Antonio Cortes parlava de interseccionalitat. En un sentit similar l'Àngels comenta que es important buscar on abordar, perquè la diversitat de la discriminació es clau. Sorgeix la pregunta:

- Com podríem abordar patrons de discriminació en els que les categories discriminades estiguessin relacionades (interseccionalitat)? Podria una millor coordinació entre entitats contribuir a un millor suport integral?

L'Àngels Guiteras diu que la pregunta és rellevant ja que des de diferents àmbits una mateixa persona pot tenir diferents discriminacions i arriben de diferents llocs. Per tant, impulsar aquesta coordinació es important.

S'acorda que des de la secretaria s'informaran del funcionament de l'observatori de les discriminacions a Barcelona.

Laura Llobet comparteix un enllaç de la pagina web del observatori del 2021, es el més actualitzat, per fer se una idea de qui a col·laborat

[https://ajuntament.barcelona.cat/dretsidiversitat/sites/default/files/INFORME\\_DISCRIMINACIÓ\\_NS\\_BCN2021\\_CA.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/dretsidiversitat/sites/default/files/INFORME_DISCRIMINACIÓ_NS_BCN2021_CA.pdf)

S'acorda que la Secretaria farà un recull de les preguntes que han sorgit i tenir unes línies bàsiques i compartirà amb tots els membres del grup de treball.

S'aprova que la pròxima reunió serà el 18 d'abril a les 17.30. Es farà convocatòria des de la secretaria de Consell de Ciutat

## ACORDS

-S'acorda que s'enviaran unes pautes individuals a les persones/entitats ponents que guiïn les presentacions a partir de la informació que el Consell de Ciutat considera rellevant. Algunes d'aquestes preguntes estaran relacionades amb la tipologia de denúncies / requeriments més freqüents que reben les entitats o els serveis específics de les entitats a les persones que han rebut discriminació.

-S'acorda que el caràcter de les preguntes no ha de ser abstracte, sinó concretes i centrades amb la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació.

-S'acorda que des de la secretaria es recollirà informació sobre el funcionament d l'observatori de la no discriminació / oficina de no discriminació.

-S'acorda que la Secretaria farà un recull de les preguntes que han sorgit i tenir unes línies bàsiques i compartirà amb tots els membres del grup de treball.

-S'aprova que la pròxima reunió serà el 18 d'abril a les 17.30h. Es farà convocatòria des de la secretaria de Consell de Ciutat

## XAT

Javier Bonomi:

Marxo, em sap greu però tenim l'acte del Ajuntament per el dia internacional contra el racisme

Laura

Lloret:

[https://ajuntament.barcelona.cat/dretsidiversitat/sites/default/files/INFORME\\_DISCRIMINACIÓ\\_NS\\_BCN2021\\_CA.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/dretsidiversitat/sites/default/files/INFORME_DISCRIMINACIÓ_NS_BCN2021_CA.pdf)