



**Dia:** 2 Maig 2023

**Hora:** 17:30 a 19:00 hores

**Lloc:** <https://us06web.zoom.us/j/84493411011>

## Assistents

### Consells sectorials de ciutat

Xènia Carné                      Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

### Institucions més significatives de la ciutat

Javier García Bonomi              FEDELATINA

José González                      CCOO / Federació de pensionistes i jubilats

### Fitxer general d'Entitats

Laura Lloret                              Plataforma per la Llengua-Barcelona. Col·lectiu Esbarzer

Clara Tur                                      Plataforma per la Llengua-Barcelona. Col·lectiu Esbarzer

Joaquim Pàfila                              Plataforma per la Llengua-Barcelona. Col·lectiu Esbarzer

Glòria Canals                              DINCAT

Enric Canet                                  Casal dels infants

### Persones de renom ciutadà

Àngels Guiteras

### Persones convidades

Albert Fages                              Oficina de no discriminació (OND). Ajuntament de Barcelona

### Secretaria del Consell de Ciutat

Andreu Parera                              Secretaria del Consell de Ciutat

Guillem Pala                                Suport tècnic Fundació Pere Tarrés

Paula Gil                                        Suport tècnic fundació Pere Tarrés

## Desenvolupament de la reunió

Comença la reunió. Des de la **Secretaria del Consell de Ciutat** s'excusa l'absència de la Laura Chico, que degut a problemes personals no podrà assistir a la sessió.

Es presenta el **José González** de la Federació de pensionistes i jubilats, ja que des de Comissions Obreres de Catalunya creien pertinent participar al grup de treball per defensar també el posicionament del Consell Assessor de la Gent Gran. Intervé explicant que treballen el tema de la no discriminació a la gent gran de forma directa o indirecta.

A continuació des de la **Secretaria del Consell de Ciutat** es vol clarificar l'horari en el que es duran a terme les reunions i la seva durada. S'acorda que es faran reunions cada dos setmanes del grup de treball d'una hora i mitja, sempre a partir de les 17h.

Des de la Secretaria s'ha configurat un document amb una organització i horari temptatiu (segmentat per les diferents taules previstes) de la Jornada a partir dels acords que s'han recollit al llarg de les reunions del grup de treball. Es recorda que les entitats que participarien a la jornada haviem de donar recolzament a les persones que hagin rebut discriminacions. També es proposa la necessitat de delimitar el nombre d'entitats que participin a la segona taula de la jornada.

Intervé l'**Albert Fages** expressant que un nombre que considera adient seria que hi participessin 4 entitats, ja que així es podria parlar dels quatre tipus de discriminacions més freqüents: racisme/xenofòbia, LGTBIfòbia, salut (especialment salut mental) i llengua (segons les dades de l'observatori de les discriminacions de Barcelona).

L'**Àngels Guiteras** veu pertinent la proposta i demana que després s'aterrin les qüestions relacionades a partir de les preguntes de les entitats de la fila zero.

S'acorda que a la taula d'entitats n'hi participaran 4 que donin suport a les temàtiques apuntades.

En el moment de decidir el nombre d'entitats que participaran a la fila zero, des de la secretaria es demana una clarificació de quines són les temàtiques que més discriminacions (i drets vulnerats) acumulen més enllà de les enumerades anteriorment.

L'**Albert Fages** explica que aquestes són: Aporofòbia (condicions socioeconòmiques), Gènere (associat a feminismes), Discapacitat (física i intel·lectual), discriminació en el dret d'accés a l'habitatge, discriminació d'admissió, discriminació dels drets sexuals de reproducció (especialment de persones joves), edatisme / adultocentrisme / persones grans (discriminació d'accés a comptes bancaris i condicions de persones que viuen en residències).

El **José González** explica que el consell assessor de la gent gran van configurar un decàleg de les discriminacions que es podien donar per qüestió d'edat. Això argumenta que s'hauria de tenir en compte en el moment de configurar la fila zero d'entitats. També s'hauria de tenir en compte la temàtica de les dificultats d'accessibilitat a l'administració pública, que ja va ser treballat des del Consell de Ciutat.

La **Xènia Carné** es pregunta quina és la raó de discriminació d'accés a l'habitatge: si és una qüestió de raça, d'edat... L'**Albert Fages** aclareix que l'accés a l'habitatge, més que una discriminació en sí mateix, és un dret vulnerat que pot anar associat a diferents tipus de discriminacions.

L'**Àngels Guiteras** creu que això mostra la interseccionalitat amb que es discrimina, per exemple, a les persones que tenen una drogodependència, al que afecta a l'accés als serveis. Per això s'haurà de fer un èmfasis especial en els exemples pràctics.

La **Glòria Canals** expressa que s'ha de visualitzar les entitats que donen suport d'una forma que pot ser desconeguda per part de la ciutadania.

S'acorda que des de la **Secretaria** s'enviarà per correu els eixos de discriminació que ha presentat l'Albert Fages, per tal de que les persones que conformen el grup de treball proposin entitats que donen suport a les persones que han rebut discriminacions d'aquest tipus. A la següent reunió del grup de treball s'acordarà quines entitats participaran.

A continuació es passa a discutir l'organització que tindrà la taula d'administracions públiques. Des de la secretaria es recorda que la sensibilitat és que aquesta taula tingui una aproximació molt pedagògica a com es va crear i com s'està aplicant la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació. Hi haurà dos ponents, una de l'Oficina de la no discriminació de Barcelona i l'altra de la Generalitat de Catalunya. Des de la secretaria es contactarà amb les persones ponents. Des de la secretaria s'argumenta que al ser dos persones ponents, és pertinent escurçar una mica més el temps previst per aquesta taula per tal de donar més temps a la taula d'entitats.

L'**Enric Canet** apunta la necessitat d'acotar les seves intervencions per evitar que parlin només del que els hi interessa a mode de campanya publicitària i que reconeixin el que ha fallat.

L'**Albert Fages** està d'acord que la durada ha de ser breu ja que el protagonisme l'han de tenir les entitats.

La **Glòria Canals** creu que per evitar que parlin només del que els hi interessa, seria interessant que la persona que moderés tingués formació periodística i que s'hauria de controlar el temps.

El **José González** creu que s'hauria de fer una avaluació del que ja es va recollir a la Jornada de dificultat d'accés a l'administració pública.

Les tres preguntes proposades per la secretaria per guiar les exposicions són les següents:

- Quin és el desplegament actual de la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació?
- Com s'està adaptant cadascuna de les Administracions als preceptes de la llei?
- Quins reptes existeixen en el seu desplegament?

L'**Albert Fages** creu que són pertinents i que donen lloc a parlar del que no s'ha fet bé, que encara no s'han aplicat o que s'estan pensant com aplicar. També diu que és difícil fer preguntes més concretes si no hi ha el reglament aprovat, que estarà enfocat en el tema de les sancions. Com que no està assegurat que el reglament estigui aprovat a l'octubre, incloure

preguntes en relació al reglament té risc. Per això creu que aquestes preguntes són oportunes.

La **Xènia Carné** argumenta que més enllà de la capacitat sancionadora, la llei amplia els supòsits, per exemple, obligant a les Administracions a formar-se. Seria interessant saber: Què incorpora aquesta llei que no hagin contemplat lleis anteriors? Com aplica en el funcionament ordinari de les Administracions públiques? Quins reptes suposa l'aplicació d'aquesta llei? La llei ha permès la creació de l'oficina d'igualtat de tracte i no discriminació de la Generalitat de Catalunya a través de la qual s'han fet formacions a administracions locals, s'ha treballat amb les entitats socials (i amb la Taula del Tercer Sector), s'han obert serveis cap a la ciutadania com la mediació, la justícia restaurativa, l'acompanyament a la denúncia...

L'**Àngels Guiteras** creu que s'ha de preguntar sobre la coordinació entre Administracions i el coneixement de les oficines per part de la ciutadania i com accedir-hi. També creu que les tres preguntes proposades els hi sembla molt adients.

L'**Enric Canet** creu que s'hauria de preguntar per si hi ha casos que s'han quedat sense atendre tot i el desplegament de la llei.

S'acorda que les preguntes que guiaran les ponències de les Administracions són:

- Quines són les novetats que aporta la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació? Què aporta aquesta llei en la forma com es tracten i es tractaven els casos de discriminació?
- Quins serveis s'han obert cap a la ciutadania a través d'aquesta llei?
- Com aplica (i implica) aquesta nova llei a les administracions públiques?
- Quin és el desplegament actual de la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació? Com s'està adaptant cadascuna de les Administracions als preceptes de la llei?
- Quins reptes existeixen en el seu desplegament? Hi ha casos que haurien de ser atesos però no que no és possible a través de la llei?

El **José González** creu que s'han d'aportar dades per concretar el desplegament de la llei, en relació amb les dades abans de l'aprovació de la llei.

S'acorda que les Administracions aportin dades però que no saturin amb dades ja que l'aproximació ha de ser pedagògica.

Es passa a discutir les preguntes que guiaran el debat entre les persones ponents de les Administracions. Es presenten les preguntes que s'han recollit de les sessions anteriors per part de la secretaria:

- Hi ha col·laboració real entre les administracions i les entitats? A través de quins mecanismes? Com es podria optimitzar la relació entre Administracions i entitats?
- Quin paper creieu que ha de tenir la comunitat i la iniciativa social (entitats, moviments socials, etc.) alhora d'ajudar en el desplegament i garantia de la nova llei 19/2020?

L'**Àngels Guiteras** creu que s'hauria de preguntar si hi ha comparació de dades entre les que recull la Generalitat de Catalunya i les que recull l'Ajuntament de Barcelona.

L'**Albert Fages** diu que les dades que ha presentat l'oficina de la Generalitat són dades de tot Catalunya i que creu que les dades no estaven segregades per poblacions. També expressa que hi ha col·laboració entre ambdues oficines. S'està preparant un protocol de coordinació.

Des de la **secretaria** és recull l'idea de preguntar sobre la coordinació entre les oficines i, a partir d'aquesta pregunta general, preguntar sobre com es coordinen per donar recolzament a persones que hagin rebut discriminacions i per intercanviar dades). S'acorda aquesta aproximació.

La **Laura Lloret** crec que té sentit preguntar-los-hi a les Administracions com es coordinen amb les entitats per després contraposar-ho amb el que diuen les entitats.

La **Clara Tur** també està d'acord i creu que s'hauria de preguntar específicament per la forma com es coordinen i què s'hauria de millorar.

S'acorda aquesta qüestió.

Des de la **secretaria** es recorda alguns temes que van sortir en reunions anteriors per acabar de complementar les preguntes.

La **Laura Lloret** creu que s'hauria de demanar que s'aportin exemples concrets, més enllà d'idees generals (em contactat amb aquesta entitat d'aquesta forma...). Aquesta idea va en consonància amb el que s'ha expressat anteriorment d'intentar aterrar les explicacions amb casos concrets.

S'acorden les següents preguntes en relació a la part de diàleg entre Administracions:

- Com es coordinen les oficines d'igualtat de tracte i no discriminació de l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya? (Hi ha col·laboració real entre Administracions per donar recolzament a persones que hagin sofert discriminacions? Hi ha col·laboració real entre Administracions per intercanviar dades sobre persones que hagin sofert discriminacions o que s'han vulnerat els seus drets?)
- Hi ha col·laboració real entre les administracions i les entitats? A través de quins mecanismes (aportar exemples)? Quines vies de comunicació? Quines entitats? Com es podria millorar / optimitzar la relació entre Administracions i entitats (propostes concretes)?
- Quin paper creieu que ha de tenir la comunitat i la iniciativa social (entitats, moviments socials, etc.) alhora d'ajudar en el desplegament i garantia de la nova Llei 19/2020?

L'**Albert Fages** fa la reflexió que parlar de la irrupció de l'extrema dreta és parlar de polítiques públiques i fica de relleu la necessitat de que hi hagi una defensa permanent. Creu que aquest tema ha de sortir durant la jornada en algun moment. S'incorpora una pregunta en aquest sentit a l'apartat d'entitats, que serà discutida a la següent sessió.

Es tanca la reunió.

## ACORDS

- S'acorda que es faran reunions cada dos setmanes del grup de treball d'una hora i mitja, de les 17:00h a 18.30h.
- S'acorda que a la taula d'entitats hi participin 4 entitats que donin recolzament a persones que han sofert discriminació per raó de: racisme/xenofòbia, LGTBIfòbia, salut (especialment salut mental) i llengua.
- S'acorda que des de la Secretaria s'enviarà per correu els eixos de discriminació que ha presentat l'Albert Fages, per tal de que les persones que conformen el grup de treball proposin entitats que donen suport a les persones que han rebut discriminacions d'aquest tipus. A la següent reunió del grup de treball s'acordarà quines entitats participaran. Aquestes són: Aporofòbia (condicions socioeconòmiques), Gènere (associat a feminismes), Discapacitat (física i intel·lectual), discriminació en el dret d'accés a l'habitatge, discriminació d'admissió, discriminació dels drets sexuals de reproducció (especialment de persones joves), edatisme / adultocentrisme / persones grans (discriminació d'accés a comptes bancaris i condicions de persones que viuen en residències).
- S'acorda que les preguntes que guiaran les ponències de les Administracions són:
  - o Quines són les novetats que aporta la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació? Què aporta aquesta llei en la forma com es tracten i es tractaven els casos de discriminació?
  - o Quins serveis s'han obert cap a la ciutadania a través d'aquesta llei?
  - o Com aplica (i implica) aquesta nova llei a les administracions públiques?
  - o Quin és el desplegament actual de la llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació? Com s'està adaptant cadascuna de les Administracions als preceptes de la llei?
  - o Quins reptes existeixen en el seu desplegament? Hi ha casos que haurien de ser atesos però no que no és possible a través de la llei?
- S'acorda que es demanarà que les persones ponents aportin dades principals però que no sigui una presentació exclusivament de dades.
- S'acorda que les preguntes que guiaran les ponències de les Administracions són:
  - o Com es coordinen les oficines d'igualtat de tracte i no discriminació de l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya? (Hi ha col·laboració real entre Administracions per donar recolzament a persones que hagin sofert discriminacions? Hi ha col·laboració real entre Administracions per intercanviar dades sobre persones que hagin sofert discriminacions o que s'han vulnerat els seus drets?)
  - o Hi ha col·laboració real entre les administracions i les entitats? A través de quins mecanismes (aportar exemples)? Quines vies de comunicació? Quines entitats? Com es podria millorar / optimitzar la relació entre Administracions i entitats (propostes concretes)?

- Quin paper creieu que ha de tenir la comunitat i la iniciativa social (entitats, moviments socials, etc.) alhora d'ajudar en el desplegament i garantia de la nova Llei 19/2020?
- S'acorda demanar que les Administracions aportin exemples concrets més enllà d'idees generals, tant en la primera part de la taula com en la part de diàleg.

## XAT

- 00:12:28 Xènia Carné\_Taula: jo tinc disponibilitat fins 18h30, disculpeu
- 01:01:18 Xènia Carné\_Taula: Com aplica (i implica) aquesta nova llei a les administracions públiques?
- 01:02:16 José González Mora: ¿Puedo hablar?
- 01:03:08 Clara Tur - 47944: Disculpeu que tenia una altra reunió. Ara us estic seguint ja (i la Laura ja em posarà al dia del que m'he perdut també) :)
- 01:04:37 Xènia Carné\_Taula: us he de deixar ho sento. Llegiré l'acta. Moltes gràcies per la feina ☺
- 01:04:47 Laura Lloret - Plataforma Llengua: Reacted to "us he de deixar ho s..." with 👍
- 01:04:52 Laura Lloret - Plataforma Llengua: Reacted to "Disculpeu que tenia ..." with 👍
- 01:08:49 José González Mora: Estoy de acuerdo con estas preguntas
- 01:27:07 gloria Canals Aura -: Em sap greu però tinc una reunió i m'estan cridant. Jo tal com he dit agrair que a fila zero ens donin veu a les persones amb DI i donar algun xifra i sobretot entitats de Suport Moltes gràcies a totes i tots !!!
- 01:31:54 Clara Tur - 47944: Bona feina!! Crec que avui s'ha avançat força 😊