

Desenvolupament de la reunió

Comença la reunió.

En primer lloc, des de la **Secretaria del Consell de Ciutat** s'excusa les persones que no podran assistir a la reunió i es transmet algunes informacions que les persones que no podran assistir han volgut compartir amb la resta del grup de treball, especialment amb relació a la valoració de la jornada. En aquest sentit, les valoracions són molt positives i la **Fàtima Ahmed** va explicar a la Secretaria que valorava que la Comissionada hagués estat present durant tot l'acte, un fet poc habitual.

A continuació, s'explica com es va fer la cobertura mediàtica de la jornada (a través de X-Twitter) i els productes comunicatius que s'han configurat (notes de premsa i notícies) i els que es crearan posteriorment (entrevistes, vídeo resum de la jornada).

També s'explica que es va enviar un e-mail el dia següent de la jornada a les persones assistents en el que s'inclouïa una enquesta de valoració de la jornada i es presenten els resultats de la mateixa.

Més tard s'obre el torn de paraula per tal que les persones membre del grup de treball facin les valoracions de la jornada que consideren pertinents. En general, totes les valoracions són força positives.

Es recullen dos idees a tenir en compte per organitzar esdeveniments similars: 1) Intentar donar més importància a les intervencions del públic, tot i que és complicat si no es vol fer actes molt extensos. 2) Es valora positivament que els controls del temps d'intervenció fossin estrictes.

A continuació es passa a revisar les esmenes que han arribat a la Secretaria amb relació al redactat del manifest i la forma com la Secretaria els hi ha donat resposta.

- S'acorda que, amb relació a la revisió ortogràfica i gramatical del document, la Secretaria valorarà si es pot utilitzar els serveis de correcció de l'Ajuntament i, en qualsevol cas, des de Plataforma per la llengua es comprometen a fer una revisió acurada de l'última versió.
- S'acorda que, quan es doni per tancat el manifest, es compartirà amb tots els membres del grup de treball i es deixaran 3-4 dies per fer esmenes del format, ortografia i/o gramàtica, però en cap cas s'incorporaran idees o propostes noves.
- S'acorda complementar el paràgraf referent als recursos necessaris per desplegar la llei, amb la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió.
- S'acorda la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió de l'apartat "Atenció personalitzada i informada a la persona discriminada".

- S'acorda incorporar un paràgraf amb relació a la coordinació entre administracions la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió de l'apartat, fiant èmfasis en evitar la revictimització.

En un punt, des de la **Secretaria** s'expressa una de les esmenes que ens ha fet arribar la **Montserrat Morera**. Així, s'explica que des de la **Secretaria** s'ha utilitzat l'esmena de la Montserrat per fer una paràgraf final de caràcter generalista que tanqui el manifest, de la mateixa forma que s'han incorporat dues línies al principi del manifest molt sintètiques que expliquen com s'ha configurat.

- S'aprova fer una petita contextualització que expliqui que aquest manifest és fruit de la feina feta pel grup de treball d'igualtat de tracte i no discriminació del Consell de Ciutat i complementat a partir de les reflexions sorgides de la jornada celebrada.

Algunes de les intervencions que es produeixen a continuació van en el sentit de que, així com el nou paràgraf proposat per la secretaria incorpora temàtiques concretes, n'hi ha altres que no queden recollides, com l'accés al treball, com recorda l'Emilia Macias, o la pobresa, com recorda l'Enric Canet. També es fa una reflexió col·lectiva entre la necessitat de diferenciar entre les causes de la discriminació i els efectes o conseqüència que se'n desprenen.

- S'acorda que la Secretaria refarà aquest últim paràgraf explicant que som conscients que les discriminacions, és a dir, les vulneracions a la dignitat, els drets humans i les llibertats fonamentals de les persones, tenen una causa com ara l'odi d'algunes persones cap a altres amb certes característiques (com ara el gènere, la pobresa, l'origen, entre moltes altres) i, a la vegada, aquestes discriminacions tenen conseqüències, com ara una privació de l'accés al treball. Després s'explicitarà que hi ha moltes problemàtiques que van més enllà de la llei i que el desplegament suposa tan sols un pas necessari però no suficient de totes les mesures que s'han de prendre per erradicar les situacions de discriminació i donar suport a les persones que les han rebut.
- S'acorda que des de la Secretaria es farà una revisió de tot el manifest fiant més negretes a paraules clau.

Finalment, s'obre una conversa sobre la previsió de reunions esperades d'aquí a que acabi l'any. Preocupa especialment quan es celebrarà la Comissió Permanent prevista pel mes de novembre i el plenari, previst pel desembre. Des de la Secretaria s'informa que s'està treballant per tal de confirmar les dates de celebració i que tant aviat com es sàpiga es transmetrà al grup de treball, especialment amb relació a l'estat i validació del manifest.

- S'acorda que la Glòria Canals i la Júlia Vigó transmetran a la Comissió Permanent les últimes novetats relatives al grup de treball i presentaran en manifest per tal que sigui validat.

Es dona per tancada la reunió.

Acords

- S'acorda que, amb relació a la revisió ortogràfica i gramatical del document, la Secretaria valorarà si es pot utilitzar els serveis de correcció de l'Ajuntament i, en qualsevol cas, des de Plataforma per la llengua es comprometen a fer una revisió acurada de l'última versió.
- S'acorda que, quan es doni per tancat el manifest, es compartirà amb tots els membres del grup de treball i es deixaran 3-4 dies per fer esmenes del format, ortografia i/o gramàtica, però en cap cas s'incorporaran idees o propostes noves.
- S'acorda complementar el paràgraf referent als recursos necessaris per desplegar la llei, amb la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió.
- S'acorda la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió de l'apartat "Atenció personalitzada i informada a la persona discriminada".
- S'acorda incorporar un paràgraf amb relació a la coordinació entre administracions la redacció treballada col·lectivament al llarg de la reunió de l'apartat, fiant èmfasis en evitar la revictimització.
- S'aprova fer una petita contextualització que expliqui que aquest manifest és fruit de la feina feta pel grup de treball d'igualtat de tracte i no discriminació del Consell de Ciutat i complementat a partir de les reflexions sorgides de la jornada celebrada.
- S'acorda que la Secretaria refarà aquest últim paràgraf explicant que som conscients que les discriminacions, és a dir, les vulneracions a la dignitat, els drets humans i les llibertats fonamentals de les persones, tenen una causa com ara l'odi d'algunes persones cap a altres amb certes característiques (com ara el gènere, la pobresa, l'origen, entre moltes altres) i, a la vegada, aquestes discriminacions tenen conseqüències, com ara una privació de l'accés al treball. Després s'explicitarà que hi ha moltes problemàtiques que van més enllà de la llei i que el desplegament suposa tan sols un pas necessari però no suficient de totes les mesures que s'han de prendre per erradicar les situacions de discriminació i donar suport a les persones que les han rebut.
- S'acorda que des de la Secretaria es farà una revisió de tot el manifest fiant més negretes a paraules clau.
- S'acorda que la Glòria Canals i la Júlia Vigó transmetran a la Comissió Permanent les últimes novetats relatives al grup de treball i presentaran en manifest per tal que sigui validat.